

**Avviso per la presentazione del curriculum vitae contenente i requisiti di cultura e attitudinali, necessari per l'individuazione di ulteriori rappresentanti dell'Agenzia e relativi supplenti, nel Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) dell'ARIF Puglia.  
(Quadriennio 2024/2028)**

**Articolo 1 – Oggetto.**

Il presente avviso disciplina la procedura per la presentazione del *curriculum vitae* contenente i requisiti di cultura e attitudine, necessari per l'individuazione di ulteriori rappresentanti dell'Agenzia nel Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) dell'ARIF Puglia, avendo l'Ente provveduto a richiedere alle OO.SS. non ancora rappresentate nel CUG ARIF, la designazione dei propri componenti effettivi e supplenti.

**Articolo 2 – Requisiti di partecipazione.**

Può presentare il curriculum tutto il personale dipendente a tempo indeterminato o determinato, in servizio presso l'Agenzia e in possesso dei requisiti di cui al punto 3.1.3. delle "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei «Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni» (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183)", emanate con Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011.

Nello specifico i candidati dovranno essere in possesso di requisiti di professionalità, esperienza attitudine, anche maturati in organismi analoghi, nonché di:

- adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
- adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;

- adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

### **Articolo 3 – Modalità e termini di presentazione della domanda.**

I soggetti interessati possono presentare la propria domanda di adesione al C.U.G. (allegata al presente avviso All. A), corredata del *curriculum vitae*, debitamente datata e sottoscritta, unitamente alla fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Il plico chiuso contenente la documentazione di cui al precedente periodo, con apposta la dicitura: "*Contiene C.V. e documento di riconoscimento in corso di validità, per la procedura di individuazione dei rappresentanti dell'Agenzia nel Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) dell'ARIF Puglia*", deve pervenire entro e non oltre le ore 24:00 del 24 marzo 2025, con una delle seguenti modalità:

- mediante consegna a mano presso l'Ufficio protocollo della Direzione Generale. In questo caso fa fede, ai fini della data di ricezione, la data e l'ora indicata nella ricevuta sottoscritta dal personale dell'ufficio;
- a mezzo posta elettronica, inviando una mail all'indirizzo: [protocollo@pec.arifpuglia.it](mailto:protocollo@pec.arifpuglia.it), contenente la domanda, il *curriculum vitae* e un documento di riconoscimento in corso di validità.

L'Agenzia non assume alcuna responsabilità per il mancato recapito della comunicazione a causa di disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

### **Articolo 4 – Designazione.**

I *curricula* prevenuti nei termini e con le modalità previste dal precedente articolo sono trasmessi al Direttore Generale, il quale, previa valutazione dei requisiti culturali e attitudinali di cui al precedente art. 2, necessari per far parte del Comitato Unico di Garanzia dell'ARIF Puglia, provvede a designare gli ulteriori rappresentanti dell'Amministrazione con i relativi supplenti.

Dalla Direttiva 4 marzo 2011: "Linee guida per il funzionamento dei CUG" al punto 3.1.2. si evince che l'Ente deve provvedere alla nomina di tanti componenti titolari e supplenti quante le OO.SS. rappresentative all'interno, a prescindere dalle designazioni delle OO.SS. aventi diritto e, in relazione alle proprie nomine, assicurare la pariteticità di genere.

Sarà compito del Direttore Generale individuare tra il personale dell'Agenzia, coloro che abbiano le competenze e/o adeguate attitudini motivazionali e relazionali per rivestire tale ruolo, ivi compresa la motivazione personale al perseguimento delle finalità proprie del C.U.G., nel caso in cui:

- anche in conseguenza dell'esito della designazione, il numero dei componenti individuati risulti tale da non garantire la pariteticità con quelli designati dalle organizzazioni sindacali;
- l'avviso vada deserto.

Ai fini di una più esauriente valutazione delle candidature, il Direttore ha facoltà di disporre, anche limitatamente ad alcuni candidati, un colloquio atto a valutare le attitudini e le capacità professionali richieste.

Gli ulteriori componenti nominati dall'ARIF restano in carica sino alla scadenza del quadriennio decorrente dalla costituzione del CUG avvenuta con D.D.G. n. 67 del 26.01.2024 e possono essere rinnovati una sola volta.

I componenti supplenti possono partecipare alle riunioni solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari.

#### **Articolo 5 – Trattamento dati personali.**

I dati personali trasmessi dagli interessati saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse alla gestione della procedura di cui al presente avviso.

## **Articolo 6 – Pubblicità e disposizioni finali.**

Il presente avviso è pubblicato sul sito web dell'Agenzia, in Amministrazione Trasparente: Sottosezione "Bandi di concorso" e nella Sottosezione "Altri Contenuti" – "Dati ulteriori", ove è stata già creata apposita sezione dedicata al CUG.

Si informa, inoltre che, ai sensi dell'art. 18 del D.Lgs. 33/2013, il nominativo dei componenti interni del CUG saranno oggetto di pubblicazione per finalità di trasparenza.

Per quanto ivi non espressamente previsto trovano applicazione le normative vigenti in materia.

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Dott. agr. Francesco Ferraro**